

STANOWISKO I APEL DO NAUCZYCIELI

Skutki prawne i finansowe dla nauczycieli reformy Ministra Edukacji i Nauki Przemysława Czarneka w sprawie zmian w statusie zawodowym nauczycieli

**Materiał kierowany do
wszystkich nauczycieli i związkowców**

Ważne!

**Każdy nauczyciel powinien zapoznać się z tym materiałem
i ocenić, co go czeka w związku z wprowadzonymi zmianami
w statusie zawodowym nauczyciela.**

Jako bardzo liczna grupa zawodowa musimy się obudzić ze snu,
bo może być za późno. Musimy powiedzieć stanowcze **NIE**,
by później nie narzekać, że nic nie zrobiliśmy.

Minister Czarnek wykorzystuje brak naszej czujności
i zdecydowanego sprzeciwu środowiska oświatowego wobec
zmian w statusie zawodowym nauczycieli, a przez to go wprowadzi.

Często się słyszy tego typu rozmowy wśród nauczycieli: **Kowalski** mówi
do osoby **x i y**, że oni będą zwolnieni, a **x i y** mówi, że to **Kowalski**
będzie zwolniony. Nie możemy mówić, że ta reforma nas nie dotknie.
Czy skorzystamy na niej? **NIE**. Obecne propozycje MEN
dotyczą każdego NAUCZYCIELA, dotyczą TWOJEJ PRZYSZŁOŚCI.

UWAGA! To co proponuje Minister Czarnek oznacza, że nauczyciele
sami sfinansują swoje podwyżki płacy kosztem zwolnienia
ponad 50 tys. nauczycieli i dłuższym pobycie w szkole o 12 godzin

WAŻNE! Proszę zapoznać się z materiałem analitycznym.

**Nauczycielu przeczytaj ten materiał z należytą uwagą.
Musisz wiedzieć co Cię czeka.**

Nie lekceważ tego, bo będzie za późno.

Każdy myśli jak dotychczas, że te zmiany nie wejdą w życie.

To jest złudne myślenie każdego nauczyciela.

Nauczycielu nie ulegaj propagandzie rządowej, nie bądź bierny.

Zaprotestujmy przeciwko tym niekorzystnym zmianom.

PRAWDA O PODWYŻKACH PŁAC NAUCZYCIELI PRACUJĄCYCH W SZKOŁACH W MIEJSOWOŚCIACH POWYŻEJ 5000 MIESZKANCÓW

PŁACA ZASADNICZA ILE ZYSKUJEMY

DANE NAUCZYCIELI Z TYTUŁEM ZAWODOWYM MAGISTRA Z PRZYGOTOWANIEM PEDAGOGICZNYM

		Stopnie awansu zawodowego nauczyciela			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1	Wynagrodzenie dotychczasowe	2949 zł	3034 zł	3445 zł	4046 zł
2	Wynagrodzenie po zwiększeniu godzin pracy – 4 godziny	4010 zł	4010 zł	4540 zł	5130 zł
3	Godziny zwiększonego wynagrodzenia w odniesieniu do płacy zasadniczej obecnej	- 654 zł	- 673 zł	- 764 zł	- 896 zł
4	Zabrane świadczenie urlopowe w przeliczeniu na miesiąc	- 139 zł	- 139 zł	- 139 zł	- 139 zł
5	Utrata dodatku uzupełniającego uśredniona – w przeliczeniu na miesiąc	- 112 zł	- 102 zł	- 98 zł	- 93 zł
6	PRAWDZIWA KWOTA PODWYŻKI	+156 zł	+62 zł	+94 zł	- 44 zł

PRAWDA O PODWYŻKACH PŁAC NAUCZYCIELI PRACUJĄCYCH W SZKOŁACH W MIEJSOWOŚCIACH DO 5000 MIESZKANCÓW

PŁACA ZASADNICZA ILE ZYSKUJEMY

DANE NAUCZYCIELI Z TYTUŁEM ZAWODOWYM MAGISTRA Z PRZYGOTOWANIEM PEDAGOGICZNYM

	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1 Wynagrodzenie dotychczasowe	2949 zł	3034 zł	3445 zł	4046 zł
2 Wynagrodzenie po zwiększeniu godzin pracy – 4 godziny	4010 zł	4010 zł	4540 zł	5130 zł
3 Godziny zwiększonego wynagrodzenia w odniesieniu do płacy zasadniczej obecnej	- 654 zł	- 673 zł	- 764 zł	- 896 zł
4 Zabrane świadczenie urlopowe w przeliczeniu na miesiąc	- 139 zł	- 139 zł	- 139 zł	- 139 zł
5 Utrata dodatku uzupełniającego uśredniona – w przeliczeniu na miesiąc	- 112 zł	- 102 zł	- 98 zł	- 93 zł
6 Utrata części dodatku wiejskiego w odniesieniu do nowej płacy zasadniczej	- 101 zł	- 101 zł	- 154	- 213 zł
7 PRAWDZIWA KWOTA PODWYŻKI	+55 zł	- 39 zł	- 60 zł	- 257

Objaśnienia do Tabel

W pierwszej tabeli przedstawiono wyliczenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach w miejscowościach powyżej 5000 mieszkańców. Nauczyciele zatrudnieni w tych szkołach nie otrzymują dodatku wiejskiego. Dane zawarte w tabeli dotyczą nauczycieli z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Wspomnianych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach jest najwięcej.

I tak w:

- pierwszym wierszu zapisano wynagrodzenie zasadnicze brutto dotychczas pobierane,
- drugim wierszu zapisano wynagrodzenie zasadnicze brutto proponowane przez MEiN,
- trzecim wierszu zapisano wynagrodzenie za 4 godziny nadwymiarowe dotychczasowe, które wejdą do pensum godzin nauczyciela (22 godziny),
- czwartym wierszu zapisano utratę świadczenia urlopowego w przeliczeniu miesięcznym w kwocie 139 zł,
- piątym wierszu uśredniony dodatek uzupełniający dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli w przeliczeniu miesięcznym (w niektórych gminach ten dodatek może być wyższy lub niższy)
- szóstym wierszu kwotę prawdziwej podwyżki płacy zasadniczej.

W drugiej tabeli przedstawiono wyliczenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach w miejscowościach do 5000 mieszkańców. Nauczyciele zatrudnieni w tych szkołach otrzymują dodatek wiejski. Dane zawarte w tabeli dotyczą nauczycieli z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Wspomnianych nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach jest najwięcej.

I tak w:

- pierwszym wierszu zapisano wynagrodzenie zasadnicze brutto dotychczas pobierane,
- drugim wierszu zapisano wynagrodzenie zasadnicze brutto proponowane przez MEiN,
- trzecim wierszu zapisano wynagrodzenie za 4 godziny nadwymiarowe dotychczasowe, które wejdą do pensum godzin nauczyciela (22 godziny),
- czwartym wierszu zapisano utratę świadczenia urlopowego w przeliczeniu miesięcznym w kwocie 139 zł,
- piątym wierszu uśredniony dodatek uzupełniający dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli w przeliczeniu miesięcznym (w niektórych gminach ten dodatek może być wyższy lub niższy),
- szóstym wierszu częściowo utracony dodatek wiejski,
- siódmym wierszu kwotę prawdziwej podwyżki płacy zasadniczej.

Skąd powyższe wyliczenia?

Powyższe dane wynikają z propozycji zmian w statusie zawodowym nauczycieli. I tak:

1. Podwyższone pensum o 4 godziny, tj. dla pensum z 18 godzin do 22 godzin. Nauczyciel będzie o 4 godziny dłużej pracował przy tablicy, mógłby je mieć dodatkowo jako godz. ponadwymiarowe. Obecna stawka godziny ponadwymiarowej:

- 1) nauczyciel stażysta: $2949 \text{ zł} : 75 = 39,32 \text{ zł} \approx 39 \text{ zł}$,
- 2) nauczyciel kontraktowy: $3034 \text{ zł} : 75 = 40,45 \text{ zł} \approx 40 \text{ zł}$,
- 3) nauczyciel mianowany: $3445 \text{ zł} : 75 = 45,93 \text{ zł} \approx 46 \text{ zł}$.
- 4) nauczyciel dyplomowany: $4046 \text{ zł} : 75 = 53,95 \text{ zł} \approx 54 \text{ zł}$.

2. W wyniku podwyższenia pensum godzin o 4 godziny stawka godziny ponadwymiarowej i proponowanej nowej płacy zasadniczej wyniesie:

- 1) nauczyciel stażysta: $4010 \text{ zł} : 92 = 43,59 \text{ zł} \approx 44 \text{ zł}$,
- 2) nauczyciel kontraktowy: $4010 \text{ zł} : 92 = 43,59 \text{ zł} \approx 44 \text{ zł}$,
- 3) nauczyciel mianowany: $4540 \text{ zł} : 92 = 49,35 \text{ zł} \approx 49 \text{ zł}$,
- 4) nauczyciel dyplomowany: $5130 \text{ zł} : 92 = 55,76 \text{ zł} \approx 56 \text{ zł}$.

Powyższe kwoty nie uwzględniają dodatkowych 8 godzin, które będzie pracował w szkole i które nie są wliczone do pensum godzin. Za wspomniane dodatkowe godziny nauczyciel nie otrzyma dodatkowego wynagrodzenia, a są on wliczane do 40 godzinowego czasu pracy nauczyciela.

3. Wyliczone kwoty za dodatkowe 4 godziny w obecnej stawce za jedną godzinę ponadwymiarową dla poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) nauczyciela stażysta: $654 \text{ zł} = 39,32 \text{ zł} \times 4 \text{ godz.} \times 4,16$,
- 2) nauczyciel kontraktowy: $673 \text{ zł} = 40,45 \text{ zł} \times 4 \text{ godz.} \times 4,16$,
- 3) nauczyciel mianowany: $764 \text{ zł} = 45,93 \text{ zł} \times 4 \text{ godz.} \times 4,16$
- 4) nauczyciel dyplomowany: $896 \text{ zł} = 53,95 \text{ zł} \times 4 \text{ godz.} \times 4,16$

4. Nauczyciele stracą świadczenie urlopowe, które w 2022 r. wynosić winno 1662,97 zł. Świadczenie urlopowe dla nauczycieli wypłacane jest z większego odpisu na ZFŚS dla nauczycieli. Odpis na ZFŚS dla nauczycieli w 2022 r. wyniesie **3684,70 zł** (110% kwoty bazowej, tj. $3349,73 \text{ zł} \times 110\%$). Po wejściu w życie zmian w statusie zawodowym nauczycieli odpis na ZFŚS będzie odpisem podstawowym takim samym jak dla pracowników niepedagogicznych, a wynika to z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o ZFŚS (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 746) i wyniesie **1662,97 zł**.

Kwota miesięczna świadczenia urlopowego wyniesie: $1662,97 : 12 \text{ miesięcy} = 138,58 \text{ zł} \approx 139 \text{ zł}$.

Szkoły i placówki w 2022 roku stracą na odpisie na ZFŚS od jednego nauczyciela kwotę: $3684,70 \text{ zł} - 1662,97 \text{ zł} = 2021,73 \text{ zł}$.

Jeżeli zmniejszy się odpis na ZFŚS w tak dużej kwocie, to pracownicy szkoły/placówki będą mieć ograniczony dostęp do świadczeń z ZFŚS, tj. mniejsze kwoty świadczeń, dłuższy okres na otrzymanie świadczenia.

- 5. Utrata części dodatku wiejskiego dla nauczycieli pracujących w szkołach w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców.** Zgodnie z art. 54 ust. 5 ustawy Karty Nauczyciela dodatek wiejski dla nauczycieli pracujących w szkołach/placówkach w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wiejski wg proponowanych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyniosłby:

- 1) nauczyciel stażysta: $4010 \text{ zł} \times 10\% = 401 \text{ zł}$,
- 2) nauczyciel kontraktowy: $4010 \text{ zł} \times 10\% = 401 \text{ zł}$,
- 3) nauczyciel mianowany: $4540 \text{ zł} \times 10\% = 454 \text{ zł}$,
- 4) nauczyciel dyplomowany: $5130 \text{ zł} \times 10\% = 513 \text{ zł}$

Proponowany dodatek wiejski przez MEiN dla wszystkich stopni awansu zawodowego nauczycieli wyniesie **300 zł**.

Utrata części dodatku wiejskiego to:

- 1) nauczyciel stażysta: $401 \text{ zł} - 300 \text{ zł} = 101 \text{ zł}$,
- 2) nauczyciel kontraktowy: $401 \text{ zł} - 300 \text{ zł} = 101 \text{ zł}$,
- 3) nauczyciel mianowany: $454 \text{ zł} - 300 \text{ zł} = 154 \text{ zł}$,
- 4) nauczyciel dyplomowany: $513 \text{ zł} - 300 \text{ zł} = 213 \text{ zł}$

- 6. Utrata dodatku uzupełniającego dla nauczycieli i likwidacja analizy średnich wynagrodzeń jako instrumentu kontrolnego osiągnięcia ustawowych stawek wynagrodzenia.** Kwestię dodatku uzupełniającego reguluje art. 30a Karty Nauczyciela. Według propozycji MEiN wspomniany przepis ma zostać zmieniony. Oznacza to, że nauczycielom nie będzie wpłacany dodatek uzupełniający w związku z nieosiągnięciem średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego. Średnie wynagrodzenie nauczycieli ma być zastąpione przeciętnym wynagrodzeniem dla nauczycieli.

Zamiast systemu średnich wynagrodzeń podlegających analizie i kontroli, wprowadzony będzie system tzw. przeciętnego wynagrodzenia, jednakże - bez żadnych mechanizmów kontrolnych.

Wysokość tzw. przeciętnego wynagrodzenia ustalana będzie nadal przez polityków w ustawie, a deklarowana wysokość wynagrodzenia w gospodarce narodowej będzie dla nich jedynie sugestią. W praktyce oznacza to dowolność ustalania stawek tzw. przeciętnego wynagrodzenia.

W nowelizacji brak jest informacji dotyczących, z jakiego okresu miałyby być brana pod uwagę wysokość wynagrodzenia z gospodarki narodowej - mogą to być poszczególne kwartały, bądź cały rok.

Uwaga! W tabelach na stronie 2 i na stronie 3 przedstawiono uśredniony dodatek uzupełniający dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, który nauczyciele mogą otrzymać za dany rok budżetowy w związku z nieosiągnięciem średnich wynagrodzeń dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli w przeliczeniu – rozbiciu miesięcznym. Stąd takie wyliczenia w tabelach. Uśredniona roczna kwota dodatku uzupełniającego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego została podzielona przez 12 miesięcy. W niektórych organach prowadzących ten dodatek może być wyższy lub niższy.

7. Likwidacja świadczenia na start dla nauczycieli stażystów, czyli tzw. zasiłku na zagospodarowanie. Kolejna negatywna zmiana polega na likwidacji świadczenia na start dla nauczycieli stażystów. Obecnie na podstawie art. 53a ust. 4 KN nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia

Pozostałe skutki zmian w statusie zawodowym nauczycieli

1. Utrata pracy przez nauczycieli w związku ze zwiększonym pensum godzin nauczyciela. Konsekwencją wprowadzanego zwiększonego pensum godzin, tj. z 18 godz. do 22 godz. spowoduje zwolnienie z pracy wg MEiN 44017 nauczycieli w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. Według naszych wyliczeń pracę może stracić od 50 tys. do 60 tys. Może zaistnieć i taka sytuacja, że część nauczycieli straci pracę, a ponad 70% nauczycieli będzie mieć ograniczone zatrudnienie w trybie art. 22 ust 2 Karty Nauczyciela. Kolejną drastyczną zmianą w zakresie uprawnień pracowniczych, a także podstawowych zasad prawidłowej legislacji, jest wyłączenie zasady określonej w art. 22 ust. 2 KN, że ograniczenie zatrudnienia może być dokonywane jedynie do 1/2 etatu.

W propozycji rządowej — jeżeli nauczyciel zdecyduje się na pozostanie w „starym systemie” czasu pracy, będzie mógł mieć dokonane ograniczenie zatrudnienia także poniżej 1/2 etatu, a więc np. do 1 godziny zajęć tygodniowo. Jest to rozwiązanie naruszające podstawowe zasady pracownicze. Jest to zrównanie nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania z nauczycielami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

W małych szkołach jedno i dwuciągowych szczególnie wiejskich i małomiasteczkowych w związku z podwyższeniem pensum braknie nauczycielom godzin do pełnego etatu. Nauczyciele będą pracować na części etatu i nic nie zyskają na tej reformie. Może to dotknąć każdego nauczyciela również w pozostałych dużych szkołach. W obecnej chwili w wielu szkołach brakuje nauczycielom godzin do pełnego pensum godzin, tj. pensum 18 godzinnego. Większość nauczycieli ma dopełniane etaty

z przedmiotów tzw. „tablicowych” godzinami świetlicowymi. Jeżeli nie ma takich możliwości, to mają ograniczenie zatrudnienia. Po wprowadzeniu podwyższonego pensum godzin, tj. 22 godzinnego pensum wielu nauczycieli po wprowadzeniu tej reformy pozostanie na dotychczasowym wymiarze godzin i będzie pracowało w ograniczonym zatrudnieniu, np. 18/22 lub 16/22 itp. Ich płaca zasadnicza wyniesie przy:

- pensum 18/22 nauczyciel dyplomowany: $18/22 \times 5130 \text{ zł} = 4197 \text{ zł}$, ale ten nauczyciel straciłby miesięcznie 139 zł świadczenia urlopowego, dodatek uzupełniający, a nauczyciel zatrudniony w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców dodatkowo straci część dodatku wiejskiego, o którym mowa wyżej (ile zyskuje? Nic, czyli traci każdy z tych nauczycieli),
- pensum 16/22 nauczyciel dyplomowany: $16/22 \times 5130 \text{ zł} = 3731 \text{ zł}$.

Bardzo Ważne! Dzisiaj większość nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej realizuje pensum godzin w wymiarze 18 godzin bez godzin ponadwymiarowych. I to oni najwięcej stracą. Po wprowadzeniu godzin podwyższonego pensum do 22 godzin będą pracować w wymiarze 18/22. Stracą nauczyciele przedmiotów jak, np. biologia, przyroda, muzyka, chemia, fizyka, geografia, informatyka, itp., których liczba godzin w szkole jest najmniejsza. Większość nauczycieli uzupełniała etat w kilku szkołach w danym organie prowadzącym. Uzupełnienie było realizowane w 3,4, a nawet 6 szkołach. Po wprowadzeniu reformy Ministra Czarńka będą musieli uzupełniać etat nawet w 8 czy 9 szkołach. Czy będzie to możliwe w danym organie prowadzącym? Odpowiedź brzmi „NIE”. Dlaczego „NIE”? W niektórych organach prowadzących funkcjonuje 2, 3 lub 4 szkoły. Nie ma możliwości uzupełniania etatu w szkołach prowadzonych w innych organach prowadzących (gminach lub powiatach).

2. **Przywrócenie art. 88 Karty nauczyciela – to kpina ze strony MEiN i oszukiwanie nauczycieli.** Od dłuższego czasu słyszymy ze strony Ministra Czarńka i przedstawicieli MEiN, że będzie przywrócony art. 88 Karty Nauczyciela. Jak się okazuje, były to tylko obietnice. Propozycje MEiN dotyczą zaledwie kilku procent nauczycieli i nauczycielek i to najczęściej już w wieku okołoemerytalnym. To kpina i żart ze strony ministra edukacji! I kolejny nieprawdziwy komunikat kierowany do opinii publicznej na zasadzie: „przedstawiamy coś nauczycielom, tym razem niby wcześniejsze emerytury, a oni i tak są niezadowoleni”.

To nie jest propozycja dla wszystkich nauczycieli! Dotyczy tylko tych, którzy w latach 2009 – 2013 osiągnęli staż pracy 30 lat, w tym 20 lat w oświacie. Oznacza to, że przepis art. 88 KN, tj. emerytur nauczycielskich na starych zasadach obowiązujący do 31 grudnia 2008 r. może będzie przedłużony o 5 lat, tj. do 31 grudnia 2013r.

Nie skorzystają z tej propozycji nauczyciele po 2013 r., to jest ci, którzy po tym okresie osiągnęliby 30 letni okres składkowy i nieskładkowy w tym 20 lat pracy w szczególnym charakterze (w oświacie na stanowisku nauczyciela).

3. Zwiększenie wymiaru obowiązkowych i ewidencjonowanych zajęć.

Projekt MEiN poza zwiększeniem pensum o 4 godziny wprowadza nową kategorię zajęć ewidencjonowanych, tj. zajęć do dyspozycji dyrektora szkoły w wymiarze **8 godzin dla nauczycieli „tablicowych”**. MEiN w dniu 22.10.2021 r. poinformowało, że dla wszystkich nauczycieli, którzy mają pensum wynoszące powyżej 25 godzin, mają zostać wprowadzone dodatkowe **trzy godziny** do dyspozycji placówki oświatowej. Nauczyciele z pensum poniżej 25 godzin mają realizować **osiem godzin** dodatkowych, tzw. karcianych, a dla nauczycieli wychowania przedszkolnego zostaną wprowadzone dodatkowe **dwie godziny**.

W związku z powyższym nauczyciel będzie musiał ewidencjonować swój czas pracy w karcie pracy – dodatkowa zbędna biurokracja i poświęcony dodatkowy czas pracy przez nauczyciela. Nauczyciel będzie musiał składać sprawozdanie kwartalne lub półroczne z realizacji 8 godzin dodatkowych (ile godzin i kiedy oraz na co przeznaczyć).

Wprowadzenie tych dodatkowych godzin do dyspozycji dyrektora spowoduje, że może zmniejszyć się liczba godzin w świetlicy i godzin pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Podobna sytuacja miała miejsce przed 2018 r., gdy obowiązywały 2 godziny dodatkowe, tzw. „godziny karciane” w szkole podstawowej i gimnazjum i 1 godz. w szkole ponadgimnazjalnej. Godziny w świetlicy były zapełniane 2 godzinami, tzw. „godzinami karcianym”. Ta sytuacja może spowodować, że będzie brakowało nauczycielom w szkole godzin do pełnego etatu, bo świetlica będzie realizowana z godzin „karcianych”.

4. Skrócenie wymiaru urlopu wypoczynkowego i zmiany w zakresie jego udzielania.

Kolejna negatywna zmiana w rządowej nowelizacji dotyczy ograniczenia wymiaru urlopu wypoczynkowego dla nauczycieli szkół feryjnych. Zgodnie z art. 64 ust. 1 Karty Nauczyciela obecnie nauczycielowi szkoły feryjnej przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania. Jest ponad 54 dni urlopu. W obecnie obowiązującym systemie prawnym, choć przerwy świąteczne nie stanowią dla nauczycieli okresu urlopu wypoczynkowego, okres przerwy świątecznej nie był rozliczany w ramach urlopu wypoczynkowego. To samo dotyczy dodatkowych dni wolnych od pracy zarządzonych przez dyrektora szkoły.

Po zmianie nauczycielowi szkoły feryjnej przysługiwać będzie urlop wypoczynkowy w wymiarze 50 dni. Po wprowadzeniu nowych zasad urlop

wypoczynkowy będzie udzielany na wniosek nauczyciela, jeżeli nauczyciel będzie chciał skorzystać z ferii zimowych, ferii letnich, zimowej przerwy świątecznej (np. mieć wolne w Wigilię Bożego Narodzenia lub Sylwestra), wiosennej przerwy świątecznej, dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych (w zależności od typu szkoły: do 6 dni w szkołach podstawowych, szkołach branżowych, szkołach policealnych oraz centrach kształcenia zawodowego i placówkach kształcenia ustawicznego, do 10 dni w liceach i technikach). Oznacza to, że nauczyciela będzie obowiązywał plan urlopów. **Z mocy obecnego prawa, tj. art. 64 ust.1 Karty Nauczyciela nauczycielowi nie będzie przysługiwał urlop wypoczynkowy w okresie ferii letnich i zimowych z mocy prawa. Według propozycji MEiN może być przyznany na wniosek nauczyciela. Czytaj! Często zależny od dyrektora szkoły.**

5. Utrata prawa do wynagrodzenia z tytułu godzin nadwymiarowych za pracę w okresie przerw świątecznych i dodatkowych dni wolnych od pracy. Kolejna negatywna konsekwencja zmian związanych z udzielaniem urlopu wypoczynkowego będzie dotyczyła oszczędności związanych z utratą prawa do wynagrodzenia z tytułu godzin nadwymiarowych w okresie świadczenia pracy w czasie przerw świątecznych lub w czasie dodatkowych dni wolnych od pracy zarządzanych przez dyrektora szkoły.

W okresie przerw świątecznych, a także w okresie dodatkowych dni wolnych od pracy zarządzanych przez dyrektora szkoły, nie są realizowane zajęcia dydaktyczne w związku z tym, że okresy te stanowią dni wolne dla uczniów. Jeżeli nauczyciel nie skorzysta w tym czasie z urlopu, nie uzyska prawa do wynagrodzenia urlopowego wraz z uśrednionym wynagrodzeniem z tytułu godzin nadwymiarowych. Tym samym w okresie przerw świątecznych, a także w okresie dodatkowych dni wolnych od pracy nauczyciele nie będą mogli realizować przydzielonych im godzin nadwymiarowych. Zatem w miesiącach, w których przypadają przerwy świąteczne i dodatkowe dni wolne od pracy, nauczyciele proporcjonalnie utracą prawo do wynagrodzenia z tytułu godzin nadwymiarowych.

6. Ustalanie wynagrodzeń dla nauczycieli po wprowadzeniu zmian w statusie zawodowym nauczyciela – przeciętne wynagrodzenie zamiast średniego wynagrodzenia.

MEiN proponuje stawki przeciętnego wynagrodzenia nauczycieli od 1 września 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. (w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych):

- nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego – **4 950 zł**,
- nauczyciel mianowany – **6 400 zł**,
- nauczyciel dyplomowany – **7 890 zł**.

MEN proponuje minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli posiadających tytuł zawodowy magistra oraz przygotowanie

pedagogiczne od 1 września 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. (w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych):

- nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego – 4 010 zł,
- nauczyciel mianowany – 4 540 zł,
- nauczyciel dyplomowany – 5 130 zł.

Bardzo ważne! Powyższe stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela będą gwarantowane przez MEiN w rozporządzeniu. Gwarantowany będzie również dodatek za wysługę lat w wysokości od 1% do 20% w zależności od stażu pracy nauczyciela oraz na chwilę obecną dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł, który nie jest dla wszystkich nauczycieli. **Natomiast do wynagrodzenia nauczycieli nie będą gwarantowane dodatki do wynagrodzenia zasadniczego, czyli pozostałe składniki wynagrodzenia, tj. dodatek funkcyjny dla kadry kierowniczej, dodatek motywacyjny, dodatek za sprawowanie opiekuna stażu lub podwyższony dodatek funkcyjnych za wychowawstwo klasy. To wszystko należy wynegocjować z JST.** Czy związki zawodowe w obecnym stanie mają taką siłę przebicia, aby wynegocjować dodatki do wynagrodzeń aby nauczyciel mógł osiągnąć przeciętne wynagrodzenie (które nie będzie rozliczane i egzekwowane)? **Oczywiście, że NIE”.**

Aby nauczyciel dyplomowany osiągnął przeciętne wynagrodzenie w wysokości – 7 890 zł., to związki zawodowe muszą wynegocjować z JST dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w kwocie około 1900 zł.

Natomiast nauczyciel ze stopniem awansu zawodowego mianowany, aby mógł osiągnąć przeciętne wynagrodzenie w wysokości 6 400 zł, to związki zawodowe muszą wynegocjować z JST dodatki do wynagrodzenia zasadniczego w kwocie ponad 1090 zł.

Uwaga! W związku z wprowadzanym przez obecną ekipę rządzącą Nowego Polskiego Ładu, JST zostaną odebrane bardzo duże środki finansowe i samorządy nie będą miały wystarczających środków finansowych, by ustalić takie dodatki do wynagrodzeń nauczycieli, aby gwarantowały osiągnięcie przeciętnego wynagrodzenia przez nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. JST nie będą się kwapiły do tego, by ustalić takie dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, aby nauczyciele na poszczególnych stopniach awansu zawodowego osiągnęli przeciętne wynagrodzenie, ze względu na brak środków finansowych. JST za to nie będą rozliczane, jak to ma miejsce w obecnym stanie prawnym.

Jeżeli nauczyciele na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nie osiągają średnich, to obecnie mają wypłacany dodatek uzupełniający. Po zmianach w Karcie Nauczyciela tego nie będzie.

Patrz! - o tym szerzej na s. 6 pkt 6.

WAŻNE! Inicjatywa obywatelska dotycząca zmiany systemu wynagradzania nauczycieli.

W obecnym stanie prawnym wynagrodzenia nauczycieli – podwyżki płac dla nauczycieli uzależnione są od kwoty bazowej. Kwotę bazową ustala się co roku w ustawie Karta Nauczyciela i ustawie budżetowej. Kwota bazowa jest uzależniona od polityków, tj. posłów i senatorów. Czy tak ma być? NIE. Stąd zrodził się pomysł ZNP Inicjatywy Obywatelskiej dotyczący zmiany systemu wynagradzania nauczycieli opartego nie na kwocie bazowej, a na powiązaniu wynagrodzeń ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej. Oznaczałoby to, że nasze wynagrodzenia rosłyby co roku i nie byłyby uzależnione od polityków. **INICJATYWĄ OBYWATELSKĄ daje gwarancję stabilnego wynagrodzenia NAUCZYCIELI, powiązanego ze średnim wynagrodzeniem w gospodarce narodowej.**

Wielu nauczycieli pyta - po co zmieniać obecnie funkcjonujący system wynagradzania, który ich zdaniem jest dobry. Takie rozumowanie jest niewłaściwe. Skąd to wynika? Odpowiedź jest prosta - z braku określonej wiedzy na ten temat lub czytania dokumentów bez właściwego zrozumienia.

Niektórzy nauczyciele mówią, po co zbierać podpisy pod Inicjatywą Obywatelską, przecież to samo proponuje Minister Edukacji i Nauki wprowadzając zmianę w statusie zawodowym nauczycieli. **Odpowiedź jest tylko jedna, to nie jest to samo.** O czym to świadczy? O tym, że nauczyciele nie interesują się swoimi sprawami, nie czytają dokumentów, aktów prawnych, nie chcą się angażować w akcje protestacyjne. Takie postępowanie nas zgubi i w ten sposób niczego nie osiągniemy. Niezrozumiałe jest to, że nauczyciele nie chcą wspierać i się podpisywać pod Inicjatywą Obywatelską. Czyżby nie chcieli dobrze zarabiać za swoją ciężką i odpowiedzialną pracę? Czyli godzą się na wszystko co im zaproponuje władza. Proszę spojrzeć na inne grupy zawodowe, np. górników, lekarzy, pielęgniarki, policjantów. Ci walcząc o swoje wynagrodzenie zawsze coś wywalczą. A my co - no nic. Jako bardzo liczna grupa zawodowa musimy się obudzić ze snu, bo może być za późno. **Musimy powiedzieć stanowcze NIE**, by później nie narzekać, że nic nie zrobiliśmy. Minister Czarnek wykorzystuje brak naszej czujności i zdecydowanego sprzeciwu środowiska oświatowego do zmian w statusie zawodowym nauczycieli je wprowadzi.

NIE DAJMY SIĘ ZMANIPULOWAĆ „PODWYŻKOM”, KTÓRE WYDŁUŻAJĄ TWÓJ RZECZYWISTY CZAS PRACY W TYGODNIU DO 30 GODZIN W SZKOLE I KOLEJNYCH PONAD 20 GODZIN W DOMU.

**Opracował: Stanisław Kłak - doradca ds. prawnych: specjalista prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, prawa oświatowego oraz prawa związkowego,
- emerytowany nauczyciel i działacz związkowy.**

Powyższe stanowisko – apel został przyjęty uchwałą Nr 4/2021 r. przez Zarząd Okręgu Podkarpackiego ZNP obradujący w dniach 20.10 i 2.11.2021 r. Rzeszów, 2.11.2021 r.